

มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา
ด้านที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอน
๖ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

เครื่องมือการเก็บข้อมูลการประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา

วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา

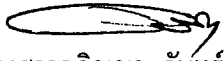
ด้านที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอน

๖ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

แบบสรุปข้อมูลการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

๑. ครูผู้สอนที่จัดทำแผนพัฒนาตนเองและเข้าร่วมการพัฒนาวิชาชีพ จำนวน.....๖๐.....คน
๒. ครูผู้สอนที่ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย ๑๒ ชั่วโมงต่อปี จำนวน.....๖๐.....คน
๓. ครูผู้สอนที่นำผลจากการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนจำนวน.....๖๐คน
๔. ครูผู้สอนที่มีผลงานจากการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพ จำนวน.....๖๐.....คน
๕. ครูผู้สอนที่มีนวัตกรรมจากการพัฒนาตนเองและการพัฒนาวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับ หรือเผยแพร่ จำนวน.....๒๖.๒๒..... คน
๖. ร้อยละของครูผู้สอนที่มีวุฒิตรงสาขาที่สอน.....๘๙.๐๖.....


(นางสาวอภิญญา จันทรแดง)
หัวหน้างานบุคลากร


(นายอัครศักดิ์ รัตนวรรณ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร


(นายสายันห์ แร่ทอง)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา
 ด้านที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา
 ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอน
 ๖ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

เครื่องมือการเก็บข้อมูลการประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาตามมาตรฐานการอาชีวศึกษา

วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

มาตรฐานที่ ๒ การจัดการอาชีวศึกษา

ด้านที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอนอาชีวศึกษา

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การจัดการเรียนการสอน

๖ การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

ข้อมูลบุคลากรวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ลำดับ	ประเภท	ทั้งหมด (คน)	มีใบประกอบวิชาชีพ(คน)	สอนตรงสาขา (คน)
๑	ผู้บริหาร	๔	๔	
๒	ครูผู้สอน			
	ข้าราชการ	๑๗	๑๗	๑๗
	พนักงานราชการ	๒๕	๒๔	๒๒
	ครูพิเศษสอน	๑๘	๙	๑๘
	รวม	๖๔	๕๔	๕๗
๓	บุคลากรสายสนับสนุน			
	เจ้าหน้าที่	๑๖	๐	๐
	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐
	บุคลากรอื่นๆ (นักการภารโรง/ ยาม รักษาการ/ พนักงานขับรถ/ ฯ)	๘	๐	๐
	รวม	๘๘	๕๔	๕๗