



2567

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

ประจำปีงบประมาณ 2568



วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด  
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและชุดรั้งความเจริญก้าวหน้าพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครอง และการบริหารราชการ เป็นอย่างมาก การแก้ไขปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้

วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของเรื่องปัญหาการทุจริต จึงได้จัดทำให้มีมาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานตามแผนการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งได้จัดทำแผนปฏิบัติการการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจน ค่านิยมอื่น ๆ ให้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ที่ถูกต้องและนำไปสู่การ ปฏิบัติต่อไป

## วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของวิทยาลัยการอาชีพ ห้วยยอด ประจำปี 2568

### 1. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ซึ่งวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ได้ประเมิน ITA ภายใต้แนวคิด Open to Transparency ซึ่งเป็น หลักการ พื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการเปิด 2 ประการ คือ 1. เปิดเผยข้อมูล ของวิทยาลัยฯ เพื่อให้ สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ 2. เปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของวิทยาลัยฯ ทางเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการ หรือติดต่อกับวิทยาลัยฯ ได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมิน หรือแสดงความเห็นผ่านการประเมิน ITA ซึ่งเป็นการเปิดทั้ง 2 ประการ ข้างต้นนั้น จะช่วยส่งเสริมให้วิทยาลัยฯ มีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือการประเมินผล จำนวน 3 เครื่องมือ ได้แก่ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2. แบบตัวรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เกณฑ์คะแนนการประเมิน 7 ระดับ

| คะแนน         | ระดับ |
|---------------|-------|
| 95.00 - 100   | AA    |
| 85.00 – 94.99 | A     |
| 75.00 – 84.99 | B     |
| 65.00 – 74.99 | C     |
| 55.00 – 64.99 | D     |
| 50.00 – 54.99 | E     |

## 2. ผลการประเมิน ITA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ประจำปีงบประมาณ 2567

ผลการประเมิน ITA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ประจำปีงบประมาณ 2567 ภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ย 89.71 ระดับ A

| ตัวชี้วัด                                  | คะแนน | ระดับ |
|--------------------------------------------|-------|-------|
| ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่           | 98.50 | A     |
| ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ              | 95    | AA    |
| ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ                 | 90    | A     |
| ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 93    | A     |
| ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | 88.50 | A     |
| ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน          | 18.30 | E     |
| ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | 91.70 | A     |
| ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน         | 91.90 | A     |
| ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล            | 84.83 | A     |
| ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต        | 90    | A     |

## 3. ความเห็นเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2568 จำนวน คะแนน 89.71 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 โดยวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด มีผลการประเมินระดับ A หมายถึง วิทยาลัยฯ สามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วนและมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงในจุดที่ยังคงเป็นปัญหาโดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าวิทยาลัยฯ จะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้าง

ความเชื่อมั่นศรัทธาสร้าง ความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

1. แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต การประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงานยก ตัวอย่างเช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำเรื่องร้องเรียนรายละเอียดข้างต้น หรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียนส่วนงานที่รับผิดชอบระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น
2. ส่งเสริมให้วิทยาลัยฯ เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
3. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของวิทยาลัยฯ
4. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของวิทยาลัยฯ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
5. ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายรับ จัดให้ของขวัญ ตามนโยบายการต่อต้านการรับสินบน การทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนของวิทยาลัยฯ ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
6. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม เข้าทำงาน การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
7. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
8. เพิ่มการปรับปรุงวิธีและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น

#### 4. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

##### 4.1 ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ผลคะแนนการประเมินสรุปได้ว่า ในปีงบประมาณ 2567 วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอดได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขในจุดอ่อน และได้ดำเนินการวางแผน และรวบรวมข้อมูลในการแก้ไข ซึ่งพบว่าบุคลากรในวิทยาลัยฯ ยังไม่มีความเข้าใจในการประเมิน ITA และไม่ได้ให้ความสนใจกับ ITA มากนัก วิทยาลัยฯ จึงได้ดำเนินการจัดโครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA และหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด 1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา 2. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษาเกิดความสำนึกที่จะมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง ให้เป็นเยาวชนคนดีของชาติมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงามในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ความมีระเบียบวินัย ขยันหมั่นเพียรประหยัดและอดออม สุภาพมีน้ำใจ และมีจิตอาสา จิตสาธารณะ 3. เพื่อพัฒนาครูผู้สอนในสถานศึกษาให้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถานศึกษา 4. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และสร้างความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับสถานศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

#### 4.2 ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ในปีงบประมาณ 2568 วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ได้กำหนดเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2568 ให้มีเกณฑ์ที่เพิ่มขึ้นมากกว่าเดิมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้โปร่งใสที่สุด โดยการขับเคลื่อนแก้ไขจุดอ่อนให้มีความเคร่งครัดมากขึ้นภายใต้การจัดกิจกรรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA และหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

## 5. การกำหนดมาตรการกับเพื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

จากผลวิเคราะห์การประเมิน ITA ของวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงนำมาสู่การกำหนดมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมยกระดับ 5 คะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดังนี้

| มาตรการ                                                                                                                           | การดำเนินงาน                                                                                                         | ระยะดำเนินการ        | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                                 | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                     | กำกับติดตามและรายงานผล                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| โครงการการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA และหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด | 1. จัดอบรมโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ<br>2. ครู และบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด จำนวน 83 คน เข้าร่วมโครงการฯ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด มีความเข้าใจในการนำหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนรู้<br>2. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติตนบนพื้นฐานความพอเพียง และความเป็นพลเมืองที่ดี | งานบริหารงานทั่วไป<br>ฝ่ายบริหารทรัพยากร | รายงานผลให้กับผู้บังคับบัญชาสูงสุดหลังจากการจัดโครงการฯ เสร็จสิ้น |



วิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด  
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา