



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
สำหรับสถานศึกษาอาชีวศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วิทยาลัย.....การอาชีพห้วยยอด.....จังหวัด.....ตรัง.....

ผลการประเมิน ITA ได้คะแนน.....๘๘.๗๑.....

๑. กระบวนการดำเนินงานของสถานศึกษา

- ๑.๑ การประชุมชี้แจงเพื่อปรึกษาหารือเตรียมความพร้อม
- ๑.๒ แต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๑.๓ ประสานงานเพื่อหาข้อมูลในแต่ละฝ่าย
- ๑.๔ รวบรวมข้อมูล และนำเข้าระบบผ่านทางเว็บไซต์

๒. ปัจจัยที่เอื้อต่อความสำเร็จ

- ๒.๑ การติดตามงานอย่างสม่ำเสมอของฝ่ายบริหาร
- ๒.๒ ผู้ปฏิบัติงานหลักมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี
- ๒.๓ บุคลากรทุกฝ่ายงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี

๓. ข้อค้นพบ

- ๓.๑ ไม่เข้าใจในประเด็นข้อคำถามทำให้ตอบคำถามไม่ตรงประเด็น
- ๓.๒ ขาดการปฏิบัติงานตามองค์ประกอบของ PDCA

๔. อุปสรรค

- ๔.๑ มีการเปลี่ยนเจ้าหน้าที่การปฏิบัติงานบ่อยครั้งทำให้ปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง
- ๔.๒ ผู้รับผิดชอบงานไม่เข้าใจเนื้อหาตามตัวชี้วัดของงานที่ชัดเจน

๕. ข้อเสนอแนะ

- ๕.๑ จะทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละงานเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างต่อเนื่อง และจัดเก็บเอกสารให้ครบถ้วน ตรวจสอบได้

๖. ผลลัพธ์การประเมิน ITA ที่คาดหวังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป

➤ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

นายสายัณห์ แร่ทอง

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการอาชีพห้วยยอด

➤ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑. นางสุดาวรรณ วรรณบวร
๒. นางสาวศิริภรณ์ สังข์สุวรรณ
๓. นายธำรงค์ศักดิ์ รัตนวรรณ

รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากิจการนักเรียน นักศึกษา

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ และฝ่ายวิชาการ

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากร